

我が社の経理の実力テスト（経理診断）

社外内部役員を目指し問題を共に解決します

我が社の経理の実力を診断しませんか



経理とは、**経営管理**の略語です。経理は経営者の経営方針、日々の経営活動の結果をすべて数字に置き換える作業であり、経営の判断として最も重要な数値を報告する部署です。経営者はその経営情報から、当初の方針が合っていたのか、その戦略に間違いはなかったのか、或いは社員が意図したとおりに行動できていたのかを、即時に読み取り判断し手を打たなければなりません。しかし経理から正確な数字があがらない、スピードが遅いなどということがあったらどうでしょうか？経理の現状を知り改善することで、社長の経営コントロールに必要なデータの作成が可能となります。昔から『経理が強い』会社は、業績が伸びていると言われていました。

我が社の経理の実力は？

経営は「選択」と「集中」経理診断で経営改善を！

経理診断

経理を甘く見ていませんか？ 経営は「選択と集中」です。『選択』の基本は正しい経営データ、『集中』の判断は正しい財務データがまず第一歩です！

経理診断で何がわかるの！？

経理診断をするときさまざまな観点から点数が導かれ、現在の経理の点数が得られます。現状の経理の弱点を把握し、改善することで正しい経営数値による安心した経営を行うことができます。

財務状況の認識度

経理部門の管理度

業務の整理

作業効率化

資料の整理

経営判断への貢献度

将来への備え度

リスク取引の回避度

リスク管理ルール整備

現状の問題発生度

経営のコントロール

診断の仕方！

【財務診断シート】		得意	普通	苦手
1	日々の経営活動から必要なデータを収集できるか？			
2	経営者/経理担当者/社員がそれぞれ必要なデータを収集できるか？			
3	経理部門での業務フローが明確か？			
4	経理部門の業務内容が明確か？			
5	経理部門の業務内容が明確か？			
6	経理部門の業務内容が明確か？			
7	経理部門の業務内容が明確か？			
8	経理部門の業務内容が明確か？			
9	経理部門の業務内容が明確か？			
10	経理部門の業務内容が明確か？			
11	経理部門の業務内容が明確か？			
12	経理部門の業務内容が明確か？			
13	経理部門の業務内容が明確か？			
14	経理部門の業務内容が明確か？			
15	経理部門の業務内容が明確か？			
16	経理部門の業務内容が明確か？			
17	経理部門の業務内容が明確か？			
18	経理部門の業務内容が明確か？			
19	経理部門の業務内容が明確か？			
20	経理部門の業務内容が明確か？			

経理診断テスト分析

項目	財務状況の認識度	経理部門の管理度	現在の経営判断	経営への備え度
得意	5	8	3	6

経営改善活動の方向性

項目	業務の整理	作業の効率化	資料の整理
得意	7	5	3

リスク管理の徹底

項目	リスク管理の徹底	リスク管理の徹底	現状の問題発生度
得意	8	0	10

お客様の声

・うちの経理の弱点はここなんだ。ここを重点的に改善すれば生産性が上がり利益に貢献するな。

・経理診断で経理の体制を改善するきっかけになったな。経理のみえる化、ルール化をもっと進める必要があるな。

・残業が多い原因は効率が悪いか。客観的な点数が出るので社員に有無を言わず改善の意識を持たせることができたな。

経理の仕事とは？

経理とは、**経営管理**の略語です。経理は経営者の経営方針、日々の経営活動の結果をすべて数字に置き換える作業であり、経営の判断として最も重要な数値を報告する部署です。経営者はその経営情報から、当初の方針が合っていたのか、その戦略に間違いはなかったのか、或いは社員が意図したとおりに行動できていたのかを、即時に読み取り判断し手を打たなければなりません。しかし経理から正確な数字があがらない、スピードが遅いなどということがあったらどうでしょうか？経理の現状を知り改善することで、社長の経営コントロールに必要なデータの作成が可能となります。昔から『経理が強い』会社は、業績が伸びていると言われていました。

経営者の方、経理担当者がそれぞれテストを受けていただきます。

自社の弱点発見！

改善活動

経営管理

健全経営

新規のお客様 50,000円

顧問契約のお客様 10,000円

元気フォーラム会員様 無料

社長様、経理担当者様のアンケートにより診断します

大森税理士事務所

〒260-0021
千葉県千葉市中央区新宿2-1-20
結城野ビル6階

電話 043(248)0501
FAX 043(247)8435
Email: info@omorikaikei.co.jp